

ZAPISNIK SEJE RAZŠIRJENEGA PREDSEDSTVA ZVEZE SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA – Debeli rtič, 18 in 19 maj 2009

Prisotni: Matija Cevc, Bojan Peršl, Jasmina Belčič, (sindikata KC), Dragana Žitnik, Martina Pavlin (SIFARM), Stane Tomšič (SILMES), Robert Kokokovnik, Tatjana Perme, Franci Simonišek, Marko Repnik (sindikata sevalcev), Vesna Rugelj, Gordana Vidojkovič, Sebastjan Bezgavšek, (FLORENCE), Stane Košir, Jure Ahačič, Nataša Kus (Sindikata delavcev v ZZZS) Denis Pavlica, Mile Špehar (Sindikata delavcev v ZPIZ) Aleš Matjaž, Laura Wanek, Brane Kne (Sindikata delavcev Zavoda za zaposlovanje), Matic Munc, Pepi Radonjič, Verena Kogoj (SINCE07) Peter Virant (sindikata NVO), Tatjana Labernik, Jaka Počivavšek (Konfederacija PERGAM)

18. maj 2009

1. Uvodni govor predsednika KONFEDERACIJE SINDIKATOV SLOVENIJE  
PERGAM Dušana Rebolja je opozoril predvsem na makroekonomsko sliko položaja v katerem se je znašla Slovenija t.j. upad proizvodnje, negativna gospodarska rast, naraščajoča brezposelnost s tem povezane težave v zdravstveni in pokojninski blagajni. Njegov predlog v smislu organiziranja sindikatov javnega sektorja je da sindikati ustvarijo močno enotno Zvezo sindikatov javnega sektorja in ožjo pogajalsko skupino, ki bo imela moč in težo pri pogajanjih.
2. Predstavitev dosedanje organiziranosti in zgodovinski pregled nastanka Zveze sindikatov javnega sektorja, organizacija znotraj določenih dejavnosti, poklicni in panožni sindikati.. (Priloga 2)
3. Tatjana Labernik in Jaka Počivavšek sta dodatno osvetlila pomen Zveze sindikatov javnega sektorja, odprla dileme glede problemov in možnih rešitev pri organiziranju predvsem pomen zavodskih sindikatov PERGAM, ki bi bili reprezentativni na nivoju zavoda.
4. Vsi sindikati so predstavili svoje delovanje znotraj Konfederacije PERGAM – razloge vstopa v Konfederacijo. Vsi so izpostavili sledeče:
  - Način organiziranja konfederacije Pergam omogoča zastopanje poklicnih skupin ali dejavnosti, ki jih posamezni sindikati zastopajo. VSI so izrazili zadovoljstvo nad dosedanjim delovanjem organizacije in strokovnih služb PERGAMA.
  - Spremembe v obliki organiziranosti delovanja Zveze sindikatov javnega sektorja v Konfederaciji PERGAM so možne in dobrodošle vendar le ob upoštevanju dosežene AVTONOMNOSTI posameznih sindikatov. Vsi pa so tudi poudarili da je potrebna ENOTNOST nastopanja navzven torej da sindikati PERGAMA ustvarjajo ENOTEN BLOK. Poudarjen je bil tudi KONSENZ kot oblika in temelj dela v Zvezi sindikatov javnega sektorja PERGAM.
5. Prva delavnica je bila namenjena predvsem organizaciji sindikatov znotraj dejavnosti zdravstva. Ostale dejavnosti (socialno varstvo in socialno zavarovanje) tovrstnih težav nimata, ker znotraj dejavnosti ni organiziranih poklicnih sindikatov. Na državni ravni je zaradi načina organiziranja bistveno manj težav kot na ravni Zavoda, kjer ni oblik

sodelovanja PERGAMOVIIH sindikatov. Seveda združevanje prinaša določene probleme predvsem glede plačil članarine.. Zaključke bi lahko strnili:

- zaradi okoliščin in načina organiziranja (tu zavodski sindikat obstaja že dolgo) je potrebno ločiti zavod Klinični center Ljubljana od ostalih zavodov.
- V Kliničnem centru Ljubljana se podpiše protokol o sodelovanju med sindikati PERGAMA (SILMES, Sindikat sevalcev, Sindikat KC, SIFARM, FLORENCE). Izvedba do **15.06. 2009.**
- Nobenih ovir ni da se na področju drugih zavodov v Sloveniji postopek združevanja le teh na zavodski ravni ne začne. Poklicni sindikati (SILMES; FLORENCE, SIFARM, Sindikat sevalcev) se združijo v zavodski sindikat PERGAM. Poklicni sindikati znotraj zavoda ohranijo avtonomnost. Delavke in delavci ki niso v poklicnih skupinah se lahko preko zavodskega sindikata PERGAM vključijo direktno v Sindikate v zdravstvu.
- Pilotski projekt združevanja poklicnih sindikatov PERGAM v zavodski sindikat PERGAM bo potekal v bolnici Celje do **15.06. 2009.**
- Možna je tudi združitev sindikatov PERGAMA (ne samo zdravstvo) tudi SINCE07 v Psihiatrični bolnici Ljubljana

6. Druga delavnica je bila namenjena predvsem prepoznavnosti Zveze sindikatov javnega sektorja PERGAM, odnosov z mediji, samostojnost nastopanja. Problem samostojnega nastopanja, tako v pogajanjih kot v medijskih nastopih je povezano s vodenjem pogajalske skupine javnega sektorja. Vzpostavitev skupine PERGAM (s tem samostojnega nastopanja) pomeni ustvarjanje tretjega bloka znotraj javnega sektorja – kar pa v tem trenutku še ne prinaša zadovoljivih rezultatov. Ne glede na to lahko PERGAM popolnoma samostojno izraža mnenje in podaja predloge glede vprašanj ki niso strogo vezana na pogajanja – opredelitev do zakonodaj, diskriminacij na delovnem mestu, mobbinga v javnem sektorju, problemov poklicev ki jih zastopa PERGAM. Predlagano je bilo tudi, stalna prisotnost v medijih in pridobitve »svojih« novinarjev. Predlagano je bilo tudi, da predsednik zveze podaja informacije torej je »frontmen«, da se ljudi ki skrbijo za PR sploh ne sliši. Zaključek delavnice pa je bil da se iz vsake dejavnosti imenuje skupina, ki bo za delo prejela plačilo, ki bo pripravila izhodišča in temelje dela z javnostmi. Projekti so lahko zelo konkretni – nujna je vzpostavitev internetne strani ali linka na internetno stran PERGAMA ali svojo internetno stran s portalom vseh sindikatov javnega sektorja, ki delujejo v Konfederaciji PERGAM. Imenovani so bili:

- **VERENA KOGOJ**
- **JURE AHAČIČ**
- **VESNA RUGELJ**

Torek 19 maj 2009

1. Drugi dan je bil namenjen obravnavi statuta, programa in vodenja ZVEZE SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA PERGAM. Po začetni obravnavi dosedanjega statuta, ki je bil predhodno poslan vsem udeležencem z namenom da se le ta spremeni in prilagodi novim razmeram (več sindikatov...) se je izpostavilo osnovno vprašanje bodočega delovanja Zveze – torej ali le ta deluje kot Zveza s statutom, jasnimi pravili, kot samostojna pravna oseba ali kot Koordinacija sindikatov. Dejstvo je da 24. člen statuta Konfederacije PERGAM opredeljuje ZVEZO SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA PERGAM kot obliko dela in ne kot samostojno organizacijo znotraj konfederacije. Obenem pa poudarja pomembno vlogo obeh Zvez (privatnega in javnega sektorja) in popolno samostojnost pri pripravi programa dela ter načinu nastopanja. Spremembe in popravki statuta pa so možni in bodo obravnavani na naslednji skupščini – torej je možna tudi bolj strukturirana oblika delovanja ZVEZE.

Zaradi navedenega se je VSE sindikate javnega sektorja v Konfederaciji PERGAM pozvalo, da se opredeli do oblike dela ZVEZE SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA PERGAM in sicer ali se zavzemajo za Zvezo, ki bo imela jasno strukturo, ki bo imela svoj statut, ki bo organizirana kot samostojna pravna oseba ali Zvezo ki bo oblika dela znotraj Konfederacije kot to opredeljuje sedanji statut in ki bo delovala bolj kot Koordinacija sindikatov. Ne glede na odločitve, pa je potrebno pripraviti pisne načine delovanja (statut ali poslovnik), ki bo opredeljeval članstvo, financiranje .....

**DATUM ZA PISNO OPREDELITEV GLEDE NAČINA DELOVANJA ZVEZE IN PRIORITET SE DO 29.05. 2009. SINDIKATI PISNA MNENJA POŠLJEJO PO ELEKTRONSKI POŠTI NA [pergam@siol.net](mailto:pergam@siol.net) ali na naslov Konfederacija Pergam, Trg OF 14, 1000 Ljubljana.**

Določene so bile tudi prioritete, ki naj bodo v Zvezi obravnavane takoj in ki bi bile tudi medijsko pokrite

- zmanjševanje delovne sile za dva odstotka letno nikakor ni sprejemljivo za dejavnosti ki jih pokriva PERGAM ( Socialno varstvo, socialno zavarovanje, zdravstvo). Nesporno, jasno in dokazljivo dejstvo je da se obseg dela predvsem na področju socialnega zavarovanja in socialnega varstva veča kot neposreden vpliv krize ( npr več informacij za načine upokojevanja, več socialnih transferjev...). Kadrovski normativi za področje Centrov za socialno delo priznavajo kadrovsko podhranjenost na Centrih, vendar pristojno ministrstvo kljub sprejetju le teh, tega ne vrši. V zdravstvu sploh ni normativov, potrebno si je prizadevati da se sprejmejo. Dosedanje izmerljive izkušnje kažejo tudi na kadrovsko podhranjenost v zdravstvu saj nadurno delo to jasno potrjuje.
- 14 člen Zakona o plačah v javnem sektorju bi bilo potrebno presoditi bodisi na ustavnem sodišču ali problem rešiti preko zakonov ki se tičejo dejavnosti (Zakon o socialnem varstvu, Zakon o zdravstveni dejavnosti)
- Nujne so opredelitve glede vprašanja sodniških plač. Bilo je sprejeto stališče, da morajo za sodniške plače veljati enaka pravila kot za ves javni sektor.

- Zveza se mora opredeliti do temeljnih dilem ki jih prinaša Zakon o zdravstveni dejavnosti – financiranje, relacija zasebno in javno zdravstvo, dostop – ne zgolj kot zaposleni temveč tudi kot uporabniki. Na enak način se je potrebno opredeliti tudi do druge zakonodaje ki vpliva ne samo na zaposlene temveč tudi člane kot uporabnike. Konkretno je to Zakon o socialnem varstvu
- Nujno vzpostaviti način vplivanja na zakonodajo. V kolikor to ni možno, da ministrstva zavračajo sodelovanje pri pripravi – pripraviti oblike protesta ali medijskega pritiska.
- Navodila ki jih imajo komisije sestavljene iz uslužbencev MJU in MDDSZ ki preglejujejo uvrstitve v palčne razrede se posreduje pravni službi PERGAM. Vzpostavlja se vprašanje legalnosti početja in pa načina morebitnih ukrepov. Te komisije so trenutno na področju socialnega zavarovanja in Centrov za socialno delo.
- Predsednik SINCE07 je dejal da je prisotnost predsednika ZVEZE na pogajanjih nujna, za vodjo pogajalske skupine pa je predlagal Tatjano Labernik vodjo pravne službe PERGAM.
- Na naslednji seji predsedstva se obravnava pristop Zveze v mednarodne povezave na evropskem in svetovnem nivoju.

Zapisal: Peter Virant

Priloga: predstavitev Konfederacije Pergam (Nina Bartol)

Oris ZVEZE SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA – PERGAM (Peter Virant)